

ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ

В целях обеспечения дополнительных гарантий в области содействия занятости населения для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы служба занятости населения реализует программу «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы». Данное мероприятие является действенной формой социально-трудовой адаптации и повышения конкурентоспособности на рынке труда для отдельных категорий безработных граждан.

К безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 относятся следующие категории:

- инвалиды;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;
- лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости);
- беженцы и вынужденные переселенцы;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий, и катастроф.

Для получения безработными гражданами, испытывающими трудности в поиске работы государственной услуги по организации временного трудоустройства необходимо предоставить следующие документы:

- заявление о предоставлении государственной услуги;
- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий; документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства;
- индивидуальную программу реабилитации и абилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для заявителей, относящихся к категории инвалидов).

Порядок организации временных работ

В организации и проведении временных работ участвуют Центр занятости населения и организации-работодатели, с которыми заключаются соответствующие договоры. Работодатель определяет виды и сроки

выполнения работ, предоставляет соответствующие рабочие места и заключает с работниками, направленными Центром занятости населения срочные трудовые договоры в соответствии с требованиями законодательства о труде и социальном страховании. В срочном трудовом договоре между гражданином и работодателем определяются права и обязанности сторон, виды работ, условия труда, рабочее время, выходные дни и оплата труда. Срочный трудовой договор об участии гражданина во временных работах может быть расторгнут им досрочно.

Учитывая то, что среди безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, достаточно большой процент специалистов с высшим и средним специальным образованием, круг созданных рабочих мест для этой категории, может быть достаточно широким. Это могут быть как рабочие места не требующие наличия специальности – уборщик территории, вахтер, мойщик посуды, так и рабочие места для специалистов: бухгалтеров, кассиров, диспетчеров, операторов и т.д. (По окончании срока действия трудового договора граждане могут быть трудоустроены на предприятии на постоянной основе).

Финансирование мероприятия и оплата труда

При участии в мероприятиях, безработные граждане, испытывающие трудности в поиске работы получают заработную плату, установленную и выплачиваемую работодателем, а центр занятости населения оказывает им материальную поддержку, размер которой установлен Постановлением Правительства Камчатского края от 10.01.2012 № 21-П «О материальной поддержке безработных граждан, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период их участия в общественных работах, временного трудоустройства» и составляет **3 060,00** рублей за фактическое количество дней участия в указанных мероприятиях, включая периоды временной нетрудоспособности.

Государственная услуга предоставляется бесплатно.

Более подробную информацию Вы можете получить в Краевом государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Петропавловска-Камчатского» по адресу: ул. Пограничная, 42/1, каб. № 409, Телефоны: 41-07-33; 41-09-24; e-mail:employ@mail.kamchatka.ru