ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Главы
Петропавловск – Камчатского городского округа

От 23.07.2009 № 2146

О внесении изменений в приложение 3 к постановлению Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 16.12.2008 № 3618 «Об утверждении примерных положений о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Петропавловск-Камчатского городского округа»

Рассмотрев обращения руководителей муниципальных учреждений здравоохранения Петропавловск – Камчатского городского округа и в целях недопущения ухудшения условий оплаты труда работников учреждений здравоохранения при переходе на новые системы оплаты труда

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение 3 к постановлению Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 16.12.2008 № 3618 «Об утверждении примерных положений о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту социального развития Петропавловск-Камчатского городского округа» следующие изменения:

1.1 пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

1.3.1 единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

1.3.2 единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

1.3.3 государственных гарантий по оплате труда;

1.3.4 надбавок за стаж работы в учреждениях здравоохранения;

1.3.5 перечня выплат компенсационного характера, устанавливаемого настоящим Примерным положением;

1.3.6 перечня выплат стимулирующего характера, устанавливаемого настоящим Примерным положением;

1.3.7 мнения представительного органа работников.»;

1.2 раздел 2 дополнить пунктом 2.7 следующего содержания:

«2.7. Порядок исчисления заработной платы медицинских работников учреждений здравоохранения при почасовой оплате труда установлен Порядком исчисления заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения Петропавловск-Камчатского городского округа и муниципального медицинского бюджетного учреждения «Медицинское автохозяйство».»;

1.3 абзац второй пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Средства на оплату труда могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом в первую очередь должны быть обеспечены выплаты гарантированной части оплаты труда – оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), компенсационных выплат, надбавок за стаж работы в учреждениях здравоохранения, доплат за выполнение работ, не входящих в прямые должностные обязанности.»;

1.4 в абзаце втором пункта 4.2 слово «государственных» исключить;

1.5 пункт 4.2 раздела 4 дополнить подпунктами 4.2.6 - 4.2.8 следующего содержания:

«4.2.6 водителям – надбавка за классность;

4.2.7 водителям медицинской службы – надбавка за ненормируемый рабочий день;

4.2.8 выплаты, учитывающие особые условия и специфику работы: работа в госпиталях для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам), работа в домах ребенка и образовательных учреждениях для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.»;

1.6 раздел 4 дополнить пунктами 4.12, 4.13 следующего содержания:

«4.12. Водителям, прошедшим соответствующую подготовку, которым присвоены 1-ый и 2-й классы, устанавливается надбавка за классность к окладу, установленному приложением 1 к настоящему Примерному положению, в следующих размерах:

за 2 класс – 10 процентов;

за 1 класс – 25 процентов.

Водителям, участвующим в ремонте и техническом обслуживании, при соответствующем оформлении путевой документации, оплата производится исходя из оклада водителя. Надбавка за классность за это время не начисляется.

Надбавка выплачивается за фактически отработанное время в должности водителя.

4.13. Водителям медицинской службы устанавливается надбавка до 25 процентов оклада, установленного приложением 1 к настоящему Положению, за ненормированный рабочий день. Надбавка выплачивается за фактически отработанное время в должности водителя.»;

1.7 подпункт 5.2.2 исключить;

1.8 абзац третий пунктов 5.3 и 5.5 после слов «устанавливаемых в процентном отношении к окладу» дополнить словами «за исключением выплат, связанных с работой и проживанием в особых климатических условиях»;

1.9 пункт 5.4 исключить;

1.10. подпункт 5.7.6 изложить в следующей редакции:

«5.7.6 участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.»;

1.11 дополнить разделом 7:

«7. Надбавка за продолжительность работы в учреждениях здравоохранения

7.1 Надбавка за продолжительность работы в учреждениях здравоохранения к окладу (должностному окладу) устанавливается всем работникам (включая руководящих работников) учреждений здравоохранения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения. Порядок определения стажа работы, дающего право на установление надбавки за продолжительность работы в учреждениях здравоохранения к окладу (должностному окладу), определяется подпунктом 7.1.2 настоящего Примерного положения.

7.1.1 Надбавка за продолжительность работы в учреждениях здравоохранения к окладу (должностному окладу) устанавливается в следующих размерах:

7.1.1.1 всем работникам, кроме работников, предусмотренных в подпунктах 7.1.1.2 – 7.1.1.3 настоящего Примерного положения:

- при выслуге от 3 до 5 лет - 0,2;
- при выслуге более 5 лет - 0,3;

7.1.1.2 для старших врачей станций (отделений) скорой медицинской помощи, врачей среднего и младшего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных бригад, а также водителей выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных бригад (в том числе состоящие в штате автотранспортных предприятий) составляют:

при выслуге от 3 до 5 лет - 0,3;

при выслуге от 5 до 7 лет - 0,55;

при выслуге более 7 лет - 0,8.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности: руководителя станции скорой медицинской помощи, заместителя руководителя, заведующих отделениями, подстанциями, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, - сохраняются надбавки в размерах, соответствующих заработанному стажу работы в выездных бригадах;

7.1.1.3 для заведующих терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, участковых терапевтов и педиатров, участковых медицинских сестер терапевтических и педиатрических территориальных

участков, а также для врачей общей практики (семейных врачей) и

медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей) составляют:

при выслуге от 3 до 5 лет - 0,3;

при выслуге от 5 до 7 лет - 0,45;

при выслуге более 7 лет - 0,6.

7.1.2. Надбавка за продолжительность работы в учреждениях здравоохранения к окладу (должностному окладу) выплачивается по основной должности исходя из оклада (должностного оклада), установленного за норму часов рабочего времени по основной должности, без учета оплаты за работу сверх месячной нормы часов. Начисление надбавки за продолжительность работы в учреждениях здравоохранения к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), за исключением выплат, связанных с работой и проживанием в особых климатических условиях.

7.1.3. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения, надбавка устанавливается и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных федеральным законодательством и нормативными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа для этих должностей.

7.1.4. Изменение размера надбавки за продолжительность работы в учреждениях здравоохранения к окладу (должностному окладу) производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

7.1.5. При наступлении у работника учреждения здравоохранения права на изменение размера надбавки за продолжительность работы в учреждениях здравоохранения к окладу (должностному окладу) в период его пребывания в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, изменение размера надбавки к окладу (должностному окладу) за продолжительность работы в учреждениях здравоохранения осуществляется со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

7.2. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на установление надбавки за продолжительность работы в учреждениях здравоохранения к окладу (должностному окладу).

7.2.1 В стаж работы засчитывается:

7.2.1.1 работникам, предусмотренным в подпунктах 7.1.1.2 – 7.1.1.3 настоящего Примерного положения - время работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение

надбавки за продолжительность работы в размерах, до 60 и до 80 процентов оклада (ставки), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра», взаимно засчитывается;

7.2.1.2 работникам, предусмотренным в подпункте 7.1.1.1 настоящего Примерного положения:

- время работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений;

- время работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

7.2.1.3 работникам, предусмотренным в подпунктах 7.1.1.1- 7.1.1.3, настоящего Примерного положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992 г.;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

7.2.1.4 работникам, предусмотренным в подпунктах 7.1.1.1- 7.1.1.3, без каких-либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

7.2.2. В стаж работы засчитывается время работы в организациях, предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения независимо от форм собственности, и время работы в организациях, перечисленных в настоящем разделе Примерного положения.».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2008 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Петропавловск-Камчатского городского округа И.Л. Унтилову.

Глава
Петропавловск-Камчатского
городского округа В.В. Скворцов