



АДМИНИСТРАЦИЯ
ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

_____ 20__ г.

№ _____

О внесении изменений в постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 01.07.2015 № 1557 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых Управление городского хозяйства администрации Петропавловск-Камчатского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя»

В соответствии со статьей 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 10 Решения Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 29.11.2017 № 13-нд «О бюджете Петропавловск-Камчатского городского округа на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов», решением Петропавловск-Камчатского городского округа от 22.04.2009 № 477-р «Об утверждении структуры Петропавловск-Камчатского городского округа»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 01.07.2015 № 1557 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых Управление городского хозяйства администрации Петропавловск-Камчатского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя» следующие изменения:

1.1 наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых Управление дорожного хозяйства, транспорта и благоустройства администрации Петропавловск-Камчатского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя»;

1.2 пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых Управление дорожного хозяйства администрации Петропавловск-Камчатского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя, согласно приложению.»;

1.3 пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя Управления дорожного хозяйства, транспорта и благоустройства администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.»;

1.4 в приложении:

1.4.1 наименование изложить в следующей редакции:

«Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых Управление дорожного хозяйства, транспорта и благоустройства администрации Петропавловск-Камчатского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя»;

1.4.2 пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых Управление дорожного хозяйства, транспорта и благоустройства администрации Петропавловск-Камчатского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя, (далее – Примерное положение) разработано в целях упорядочения оплаты труда, обеспечения единого подхода к системе организации труда, а также обеспечения социальных гарантий, защиты трудовых прав, стимулирования труда работников и определяет основы системы оплаты труда и порядок формирования оплаты труда работников муниципальных казенных (автономных) учреждений, в отношении которых Управление дорожного хозяйства, транспорта и благоустройства администрации Петропавловск-Камчатского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Учреждения) и включает в себя:

- рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц (далее - оклад) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера;

- условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждений.»;

1.4.3 подпункт 1.3.2 изложить в следующей редакции:

«1.3.2 единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.»;

1.4.4 пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Фонд оплаты труда формируется Учреждением по согласованию с Управлением дорожного хозяйства, транспорта и благоустройства Петропавловск-Камчатского городского округа (далее - Учредитель), исходя из лимитов бюджетных обязательств Петропавловск-Камчатского городского

округа (далее - городской округ) доведенных Учредителю на соответствующий финансовый год (финансовый год и плановый период) и иной приносящей доход деятельности Учреждения.»;

1.4.5 пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей руководителей, специалистов, служащих, профессий рабочих и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей и руководителей, специалистов и служащих, Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих или профессиональных стандартах.»;

1.4.6 пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры окладов работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ настоящего Примерного положения, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, рабочих, профессиональных стандартов и рассчитываются как произведение минимального размера окладов в ПКГ на размер повышающего коэффициента в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в соответствии с приложением.

Размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.»;

1.4.7 пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с Учредителем и включает в себя должности работников Учреждения в соответствии с разделами единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) в соответствии с профессиональными стандартами.»;

1.4.8 пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. С учетом условий труда работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Примерного положения.»;

1.4.9 раздел 3 изложить в редакции согласно приложению 1;

1.4.10 приложение изложить в редакции согласно приложению 2.

2. Управлению делами администрации Петропавловск-Камчатского городского округа опубликовать настоящее постановление в газете «Град Петра и Павла» и разместить на официальном сайте администрации Петропавловск-Камчатского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018, за исключением подпунктов 1.1, 1.3, 1.4.1, 1.4.2, 1.4.4 настоящего постановления, распространяющих свое действие на правоотношения, возникшие с 22.05.2018.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя Управления дорожного хозяйства, транспорта и благоустройства администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

Исполняющий полномочия Главы
Петропавловск-Камчатского
городского округа

К.В. Брызгин

Исп.: планово-экономический отдел Управления дорожного хозяйства, транспорта и благоустройства администрации Петропавловск-Камчатского городского округа, Е.А. Чипизубов, тел. 8 (4152) 303-100 (2260)

3. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Оплата труда руководителей Учреждений согласно Трудовому кодексу Российской Федерации осуществляется в соответствии с заключенным трудовым договором с работодателем.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается в кратности от 1 до 8 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им Учреждения.

К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано Учреждение.

3.2. Оплата труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения устанавливаются с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с трудовым договором, критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения.

Условия и критерии определения стимулирующих выплат руководителю Учреждения определяются правовым актом Учредителя.

3.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

3.5. Выплаты компенсационного характера заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются руководителем Учреждения трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации, Камчатского края, Петропавловск-Камчатского городского округа, содержащими нормы трудового права с учетом раздела 4 настоящего Примерного положения.

3.6. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с разделом 5 настоящего Примерного положения.

Приложение 2
к постановлению администрации
Петропавловск-Камчатского
городского округа
от _____ № _____

Приложение
к Примерному положению о системе
оплаты труда работников муниципальных
учреждений, в отношении которых Комитет
городского хозяйства администрации
Петропавловск-Камчатского городского
округа является отраслевым органом

**Рекомендуемые размеры окладов работников
муниципальных учреждений, в отношении которых Управление дорожного
хозяйства, транспорта и благоустройства администрации Петропавловск-
Камчатского городского округа осуществляет функции и полномочия
учредителя**

Показатели	Размеры окладов, рублей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первой группы»	4 141,00 - 4 307,00	1 уровень 2 уровень	1,00000 1,04009
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второй группы»	5 073,00 - 5 633,00	1 уровень 2 уровень 3 уровень	1,00000 1,11019 1,11039
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьей группы»	6 232,00 - 8 281,00	1 уровень 2 уровень 3 уровень 4 уровень	1,00000 1,10173 1,20940 1,32879
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертой группы»	9 102,00 - 11 639,00	1 уровень 2 уровень 3 уровень 4 уровень 5 уровень	1,00000 1,09822 1,18381 1,18479 1,27873
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих пятой группы»	12 389,00 - 15 669,00	1 уровень 2 уровень 3 уровень 4 уровень 5 уровень 6 уровень 7 уровень	1,00000 1,01178 1,05705 1,08992 1,19827 1,17451 1,26475

