



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Главы

Петропавловск – Камчатского городского округа

От 27.10.2008 № 3153

О подготовке к введению
отраслевых систем оплаты труда
работников муниципальных
учреждений Петропавловск-
Камчатского городского округа

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 10 постановления Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края», в целях дальнейшего совершенствования системы оплаты труда работников бюджетной сферы, повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Ввести с 01 января 2009 года отраслевые системы оплаты труда для работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа, оплата труда которых осуществляется на основании Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденного решением Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 29.12.2005 № 272-р.

2. Департаментам, управлениям, комитетам администрации Петропавловск-Камчатского городского округа, муниципальным учреждениям Петропавловск-Камчатского городского округа, являющимся главными распорядителями средств бюджета городского округа:

- осуществить подготовку к введению отраслевых систем оплаты труда в подведомственных муниципальных учреждениях;

- до 1 ноября 2008 года уведомить работников муниципальных учреждений о предстоящих изменениях условий трудового договора в связи с переходом на отраслевые системы оплаты труда.

3. Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Рекомендовать главным распорядителям средств бюджета городского округа расходы на оплату труда работников муниципальных учреждений на 2009 год планировать в объеме расходов на оплату труда, утвержденных на 2008 год, с учетом увеличения фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений с 1 февраля 2008 года на 14 %, с 1 января 2009 года не более чем на 20 %.

5. Установить, что объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных учреждений на 2009 год может быть уменьшен, только при условии уменьшения объема предоставляемых муниципальными учреждениями Петропавловск-Камчатского городского округа муниципальных услуг.

6. Утвердить Положение об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа согласно приложению;

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Петропавловск-Камчатского городского округа, и.о. руководителя Департамента экономической и бюджетной политики администрации Петропавловск-Камчатского городского округа В.Л.Никифорова.

Глава
Петропавловск-Камчатского
городского округа В.В.Скворцов

Приложение
к постановлению Главы
Петропавловск-Камчатского
городского округа
от 27.10.2008 № 3153

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ОТРАСЛЕВЫХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

1. Настоящее Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа (далее - Положение) разработано в целях дальнейшего совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений (далее - учреждения), включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Камчатского края, муниципальными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа, а также настоящим Положением.

3. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- примерного перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в учреждениях Петропавловск-Камчатского городского округа, согласно приложению 1 к настоящему Положению;

- порядка установления выплат компенсационного и стимулирующего характера в учреждениях Петропавловск-Камчатского городского округа, согласно приложению 2 к настоящему Положению;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Заработная плата работников учреждений состоит из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников муниципальных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

7. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и составляет не более 3-х размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливается органом администрации городского округа, в ведении которого находится учреждение.

При расчете средней заработной платы учитываются основные оклады и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя не учитываются.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и Камчатского края для определения размеров базовых должностных окладов руководителей федеральных (краевых) бюджетных учреждений.

8. Орган администрации Петропавловск-Камчатского городского округа, в ведении которого находится учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера.

В этих целях органы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа, в ведении которого находится учреждение, являющиеся главными распорядителями средств бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа, в ведении которых находятся учреждения, вправе централизовать до 5 процентов ассигнований, выделяемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа на оплату труда работников подведомственных им учреждений, на выплаты стимулирующего характера руководителям указанных учреждений.

Руководителю учреждения, являющегося главным распорядителем средств бюджета городского округа, выплаты стимулирующего характера устанавливаются председателем Комитета по управлению имуществом Петропавловск-Камчатского городского округа (лица, исполняющего в его отсутствие его обязанности).

Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом результатов деятельности учреждения.

9. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с органом администрации Петропавловск-Камчатского городского округа, в ведении которого находится учреждение.

Штатное расписание учреждения, являющегося главным распорядителем средств бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа, утверждается руководителем учреждения по согласованию с председателем Комитета по управлению имуществом Петропавловск-Камчатского городского округа (лица, исполняющего в его отсутствие его обязанности).

10. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год за счет ассигнований бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа и средств, поступающих от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет ассигнований бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход, деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

Приложение 1
к Положению об
установлении отраслевых
систем оплаты труда
работников муниципальных
учреждений Петропавловск-
Камчатского городского
округа

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ
ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

1. Примерный перечень выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Петропавловск-Камчатского городского округа:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2. Примерный перечень выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Петропавловск-Камчатского городского округа:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за качество выполняемых работ;

3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

Приложение 2
к Положению об
установлении отраслевых
систем оплаты труда
работников муниципальных
учреждений Петропавловск-
Камчатского городского
округа

**ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ПЕТРОПАВЛОВСК-
КАМЧАТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

1. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Примерным перечнем видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Петропавловск-Камчатского городского округа согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральными законами и указами Президента Российской Федерации.

При этом работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Выплаты компенсационного характера работникам муниципальных учреждений за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются в соответствии со статьями 3, 4 Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденного решением Петропавловск-Камчатской Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 6.10.2005 № 216-р.

5. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных,

устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, установленные в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций соответствующих органов администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

7. При введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в положениях об отраслевых системах оплаты труда, трудовых договорах работников с учетом настоящего Порядка.