



## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

02.11.2022 г.

№ 2306

О внесении изменений в постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 20.03.2020 № 529 «О системе оплаты труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности администрации Петропавловск-Камчатского городского округа и ее органов»

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 70 Бюджетного кодекса Российской Федерации и в целях уточнения отдельных положений

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности администрации Петропавловск-Камчатского городского округа и ее органов, утвержденное постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 20.03.2020 № 529, следующие изменения:

1.1 в пункте 2.1:

1.1.1 подпункт 2.1.3 изложить в следующей редакции:

«2.1.3 компенсационных выплат за работу в выходные и праздничные дни – в размере доплат, установленных в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;»;

1.1.2 подпункт 2.1.4 изложить в следующей редакции:

«2.1.4 компенсационных выплат за работу в ночное время - в размере доплат, установленных в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации;»;

1.1.3 дополнить подпунктом 2.1.5 следующего содержания:

«2.1.5 иных компенсационных выплат - в размере двух месячных окладов (должностных окладов).»;

1.2 в пункте 2.2:

1.2.1 подпункт 2.2.3 изложить в следующей редакции:

«2.2.3 компенсационных выплат за работу в выходные и праздничные дни – в размере доплат, установленных в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;»;

1.2.2 дополнить подпунктом 2.2.4 следующего содержания:

«2.2.4 компенсационных выплат за работу в ночное время - в размере доплат, установленных в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации;»;

1.2.3 дополнить подпунктом 2.2.5 следующего содержания:

«2.2.5 иных компенсационных выплат - в размере двух месячных окладов (должностных окладов).»;

1.3. дополнить пунктом 2.6 следующего содержания:

«2.6. Увеличение фонда оплаты для работников должностей (профессий) «Вахтер» и «Водитель» осуществляется в случае замещения должности (профессии) на период отпуска основного работника на сумму не более фонда оплаты труда для соответствующей должности (профессии) на соответствующий период, рассчитанного в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Положения.

Увеличение фонда оплаты труда в соответствии с настоящим пунктом осуществляется 1 раз в год с учетом фактических выплат по замещению на период отпуска работников, замещающих должности (профессии) «Вахтер» и «Водитель», осуществленных на 15 ноября текущего финансового года.»;

1.4 подпункт 4.9.1 пункта 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9.1 Из фонда оплаты труда работникам производятся следующие выплаты при поощрении и/или в связи с памятливыми (юбилейными) датами:

- при объявлении благодарности Губернатора Камчатского края, Благодарности Главы Петропавловск-Камчатского городского округа, Благодарности председателя Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа - в размере 0,3 должностного оклада;

- при награждении Почетной грамотой Губернатора Камчатского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Камчатского края, Почетной грамотой Главы Петропавловск-Камчатского городского округа, Почетной грамотой Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа - в размере 0,3 должностного оклада или с вручением ценного подарка;

- в связи с празднованием юбилейных дат (начиная с 50 лет и каждые последующие 5 лет), профессиональных и общероссийских праздников - в размере 1 должностного оклада.

- при увольнении в связи с выходом на пенсию - в размере двух месячных фондов оплаты труда работника.»;

1.5 раздел 5 изложить в следующей редакции:

« **5. Порядок установления компенсационных выплат**

5.1. Работникам назначаются и выплачиваются следующие компенсационные выплаты:

5.1.1 за работу в выходные и праздничные дни;

5.1.2 за работу в ночное время;

5.1.3 иные компенсационные выплаты, устанавливаемые и выплачиваемые работникам в случаях и порядке, установленных законодательством о труде и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2. Компенсационные выплаты за работу в выходные и праздничные дни, производятся работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере устанавливаемым в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3. Компенсационные выплаты за работу в ночное время производятся в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

5.4. Иные компенсационные выплаты:

5.4.1 выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда с учетом требований статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются по результатам проведения специальной оценки условий труда, с учетом требований статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты устанавливаются в виде доплаты в процентах к окладу без учета надбавок и доплат в следующих размерах:

- на работах с вредными условиями труда - до 12 процентов;
- на работах с опасными условиями труда - до 24 процентов.

Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда определяется локальным актом органа администрации;

5.4.2 выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, с учетом требований статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации;

5.4.3 ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается локальным актом органа администрации работнику, допущенному к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, в порядке и размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Допущенным к государственной тайне на постоянной основе считается работник, имеющий оформленный в порядке, установленном законодательством, допуск к сведениям соответствующей степени секретности, на которого в установленном порядке возложена обязанность постоянно работать с этими сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей.

Установление ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу;

5.4.4 оплата труда при совмещении должностей (профессий), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, увеличении объема выполняемых работ, расширении зоны обслуживания.

При совмещении работником должностей (профессий), увеличении объема выполняемых работ, расширении зоны обслуживания или исполнении им обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, работнику производится доплата.

Работникам, выполняющим работу по профессии «водитель», «электрослесарь», «рабочий» (всех наименований) в качестве доплаты за увеличение объема выполняемых работ и/или совмещение профессий может быть установлена доплата за выполнение ремонтных работ и техническое обслуживание автотранспортной техники.

Размер доплаты за совмещение должностей (профессий), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, увеличение объема выполняемых работ, расширение зоны обслуживания устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в процентах или фиксированной сумме к должностному окладу локальным актом органа администрации.

Доплата за совмещение должностей (профессий), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, увеличение объема выполняемых работ, расширение зоны обслуживания не увеличивает должностной оклад;

5.4.5 оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5. Конкретный размер компенсационных выплат работникам устанавливается локальным актом органа администрации.

5.6. Компенсационная выплата не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.».

2. Управлению делами администрации Петропавловск-Камчатского городского округа - муниципальному учреждению опубликовать настоящее постановление в газете «Град Петра и Павла» и разместить на официальном сайте администрации Петропавловск-Камчатского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа - руководителя Управления делами администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

Глава  
Петропавловск-Камчатского  
городского округа К.В. Брызгин